

ウインズさがみ野 NEXT !!における職場環境等の改善に係る取り組み

入職促進に向けた取組

- 1.併設の飲食店を通じての採用や外国人有資格者の採用実績
- 2.関連会社との共同での研修を毎月実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 1.保有資格を加味した人事考課に即した給与体系
- 2.定期的（最低年に1回）な上長との面談機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進

- 1.子育て等を加味したシフト作成（半日、週3回、平日のみ等）
- 2.個々の事情に柔軟に対応するため時間変動制を導入

腰痛を含む心身の健康管理

- 1.事故・トラブルへの対応マニュアルの作成および研修の実施
- 2.腰痛バンドの貸出および参加自由のヨガ教室の実施

生産性向上のための業務改善の取組

- 1.タブレット端末を複数導入することによる業務の効率化
- 2.業務手順書の作成および連絡ノート、タブレットを使用した情報共有の効率化

やりがい・働きがいの醸成

- 1.月に1回の全職員対象のミーティングを開催
- 2.月に1回の全職員対象の研修を実施（法定研修以外にも必要に応じた内容）